

Procedura aperta per “somministrazione lavoro interinale”

Quesiti ricevuti:

in relazione ai documenti di gara segnaliamo cortesemente le seguenti osservazioni:

CAPITOLATO SPECIALE

art 7

in relazione al rispetto della normativa segnaliamo che il somministrato è sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore (art. 30 D. Lgs 81/15) che dovrà vigilare sullo stesso e sugli aspetti legati all'osservanza di leggi e regolamenti

art 16

segnaliamo che la normativa sulla sicurezza per i somministrati è in capo all'utilizzatore ex art34 c. 3 D. Lgs 81/15, chiediamo quindi conferma che l'articolo si riferisce ai dipendenti diretti dell'agenzia; per quanto riguarda l'immotivato abbandono, richiamiamo la particolarità del servizio di somministrazione lavoro che non è un appalto, e l'agenzia fornisce personale, quindi non può generalmente “abbandonare il servizio”

CAPITOLATO TECNICO

art 4

b) ricordiamo che il rispetto della normativa antinfortunistica per i somministrati è in capo all'utilizzatore (art 34 c. 3 D. Lgs 81/15)

d) e) la verifica in tal senso rimane in capo all'utilizzatore essendo il personale sotto la sua direzione e controllo

f) Chiediamo gentilmente quali sono gli adempimenti di cui al DM 13.04.2014 citato per verificare se sono in capo all'utilizzatore o alla somministratrice.

Risposta:

In merito alle osservazioni poste si conferma che il somministrato, in fase di esecuzione dell'attività, è sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore che dovrà vigilare sullo stesso e sugli aspetti legati all'osservanza di leggi e regolamenti .

Quanto indicato nel capitolato si riferisce all'obbligo dell'Appaltatore di garantire personale idoneo (in fase di selezione) sotto il profilo della conoscenza generale delle norme e regolamenti che governano il servizio da svolgere (es/ normativa antinfortunistica). E altresì in capo all'Appaltatore la selezione di personale rispondente alle caratteristiche di cui al DM 13.04.2014 (formazione degli operatori - CAM 4.2 punto 1).

Con riferimento all'art. 16 del capitolato speciale, si conferma che la normativa di sicurezza è riferita ai dipendenti diretti dell'Agenzia così come l' "abbandono" è riferito all'attività propria dell'Agenzia che deve essere garantita per tutta la durata del rapporto con il somministrato